

UNE PRÉPA ALTERNANCE AU CFA IFIR ARL AVEC LES MFR DU RHÔNE

Le CFA IFIR ARL a accueilli dans ses locaux douze jeunes dans le cadre d'une Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) «Prépa Alternance».

Durant trois mois, ils ont été accompagnés dans la validation de leur projet professionnel. La mise en relation avec des entreprises leur a permis de découvrir le monde du travail. Les échanges lors des stages avec les entreprises ont été très constructifs. En formation ils ont pu développer leur confiance, ils ont appris à mieux se connaître et à comprendre le marché du travail et la volonté des dirigeants. L'objectif étant de trouver un contrat en alternance ou un emploi à l'issue de cette formation. AGEFOS PME, financeur de la formation et Pôle Emploi ont permis la réalisation de ce projet.

Témoignages des formatrices



Corinne Poncet Lacroix,
Edukap

Quels sujets avez-vous traité avec les jeunes en POE ?

Nous avons travaillé principalement sur la rédaction des CV et lettres de motivation. Puis nous avons réalisé des simulations d'entretien de recrutement, avec l'apprentissage des réponses aux questions les plus courantes, aux objections des recruteurs. Ses mises en situation ont permis aux jeunes de gagner en assurance, de ne pas subir les entretiens. Nous avons également travaillé sur «les codes de l'entreprise», les savoir-être, ce qui se dit, ne se dit pas, sur la communication non verbale.

Que pensez-vous de ce projet d'insertion ?

Il est certain que tant du côté des intervenants, des managers opérationnels, il faut croire au potentiel des jeunes, même décrocheurs. Si les personnes à l'origine de ce projet n'avaient pas la foi ce projet n'aurait pu vivre. »



Gaëlle Querez,
Querez Entreprise

Avez-vous vu une évolution chez eux en 3 mois ?

Incontestablement !

Au niveau de leur comportement : ils étaient méfiants, puis ils se sont livrés, tous différemment, plus ou moins rapidement

Au niveau professionnel : ils sont repartis avec un vrai projet professionnel et une évolution progressive pour l'avenir

Puis au niveau relationnel : ils étaient dans le jugement d'autrui, timides, introvertis, effacés, je ne les croyais pas intéressés puis ils se sont révélés au cours des modules voulant dire et faire plein de choses.

Les jeunes que j'ai croisés sur cette formation avaient tous du potentiel qu'ils ignoraient, ils ne se connaissaient pas du tout et se dénigraient sans cesse. Leur comportement a changé, plus de respect d'eux mais des autres aussi. »



Cécile Thiry,

- Coach spécialisée dans l'accompagnement des jeunes
- Responsable Région Auvergne Rhône-Alpes de Génération 15-25

Génération 15-25

Quels sujets avez-vous traités avec ces jeunes en POE ?

Nous avons travaillé les principes de Cohésion, de Bienveillance et d'Ecoute par des mises en mouvement et en situation régulièrement. Quelques-unes de mes thématiques d'intervention : ● Parler de soi, se présenter, étoffer son vocabulaire, travailler sa posture. ● Communiquer avec efficacité pour soi et pour le collectif. ● Apprendre à gérer ses émotions : les reconnaître et adopter le bon comportement. ● Se préparer à des entretiens par des confrontations bienveillantes. »



Lyon

DES STAGES DE DÉCOUVERTE POUR REBONDIR DANS SON ORIENTATION !

Grâce aux Présidents du CJD, Sophie Roy et Pascal Viola, les 12 candidats ont pu intégrer une entreprise en tant que stagiaire durant leur formation.



Pascale Solona, membre CJD et fondatrice des Vitaminés de l'Emploi et des Inattendus de l'Emploi a particulièrement soutenu et accompagné le CFA IFIR ARL pour le placement des stagiaires dans différentes entreprises d'accueil.

Un grand merci à ces employeurs qui ont favorisé l'insertion de tous ces jeunes.